АДМИНИСТРАЦИЯ

НАГОЛЬНЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПРИСТЕНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 февраля 2016 г. N 21

**Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих** **и руководителей муниципальных учреждений Администрации Нагольненского сельсовета**

**Пристенского района Курской области и урегулированию**

**конфликта интересов (в редакции постановлений**

**№115 от 18.12.2017г., №45 от 09.07.2019г., №85 от 12.11.2019г.)**

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65198BA299CF7DD802EC42F488464BFF2B71C0F0FC8FC7890aBcBP)"О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65198BA299CF7DD802EC42F488464BFF2B71C0F0FC8FC7890aBcBP) "О противодействии коррупции", [Указом](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65198BB269AF9DD802EC42F488464BFF2B71C0F0FC8FC7A94aBcCP) Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", [Законом](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D52488144F06BA579AE5229BF9DFDE7B9B7415D36DB5A5F053564D8CF17B90BA0B7AaFc6P) Курской области "О государственной гражданской службе Курской области", [Законом](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D52488144F06BA579AE52299F7D3D47B9B7415D36DB5A5F053564D8CF17B90BA027FaFc8P) Курской области "О противодействии коррупции в Курской области", руководствуясь Уставом муниципального образования «Нагольненский сельсовет», администрация Нагольненского сельсовета Пристенскогорайона Курскойобласти **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P65) о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области и урегулированию конфликта интересов. (Приложение 1)

2. Утвердить состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области и урегулированию конфликта интересов. (Приложение 2)

3.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

И.О Главы Нагольненского сельсовета

Пристенского района Курской области Л.П. Рыженкова

Приложение 1

Утверждено

Постановлением

Администрации Нагольненского сельсовета

Пристенского района Курской области

от 29 февраля 2016 г. N21

(в редакции постановлений №115 от 18.12.2017г.,

№45 от 09.07.2019г., №85 от 12.11.2019г.)

**Положение**

**о комиссии по соблюдению требований к служебному**

**поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений Администрации Нагольненского сельсовета**

**Пристенского района Курской области**

**и урегулированию конфликта интересов**

(в редакции постановлений №115 от 18.12.2017г.,

№45 от 09.07.2019г., №85 от 12.11.2019г.)

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуются [Конституцией](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65299BC2A93A98A827F9121a4cDP) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами Курской области, постановлениями Губернатора Курской области, Администрации Курской области, Уставом муниципального образования «Нагольненский сельсовет» Пристенского района Курской области, настоящим Положением.

3. Основной задачей комиссии является содействие Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области:

а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области (далее - муниципальные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65199B2299AF9DD802EC42F4884a6c4P) "О противодействии коррупции", другими федеральными законами, [Законом](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D52488144F06BA579AE52299F7D3D47B9B7415D36DB5A5aFc0P) Курской области "О противодействии коррупции в Курской области", другими законами Курской области (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы (далее - должности муниципальной службы) и руководителей муниципальных учреждений в Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области.

5. Вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы и руководителей муниципальных учреждений Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Главой Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области, рассматриваются комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта интересов, образуемой в Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области.

6. Порядок формирования и деятельности комиссии, а также ее состав определяются руководителем органа местного самоуправления в соответствии с настоящим Положением.

7. Комиссия образуется нормативным правовым актом Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области. Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы.

В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый руководителем органа местного самоуправления из числа членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

8. В состав комиссии входят:

а) Глава Нагольненского сельсовета (председатель комиссии),

б) заместитель руководителя органа местного самоуправления , должностное лицо кадровой службы Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений зам.председателя комиссии;

б) представитель (представители) подведомственных учреждений, деятельность которых связана с муниципальной службой;

в) депутаты Собрания депутатов Нагольненского сельсовета;

г) представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной и муниципальной службой.

9. Руководитель органа местного самоуправления может принять решение о включении в состав комиссии:

а) представителя общественной организации ветеранов;

б) представителя Администрации Пристенского муниципального района.

10. Лица, указанные в [подпункте "б"](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P91) [пункта 8](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P93) и в [пункте 9](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P94) настоящего Положения, включаются в состав комиссии в установленном порядке по согласованию с общественными организациями ветеранов, с Администрацией Пристенского муниципального района на основании запроса руководителя органа местного самоуправления. Согласование осуществляется в 5-дневный срок со дня получения запроса.

11. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

12. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

13. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель муниципального служащего (представитель работодателя), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) другие муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других муниципальных органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

14. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области, недопустимо.

15. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

16. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление руководителем органа местного самоуправления материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении муниципальным служащим , руководителем муниципального учреждения недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с муниципальными правовыми актами, определяющими порядок их предоставления;

о несоблюдении муниципальным служащим руководителем муниципального учреждения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее должностному лицу кадровой службы органа местного самоуправления, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в порядке, установленном нормативным правовым актом органа местного самоуправления:

обращение гражданина, замещавшего в Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

заявление муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

заявление муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения о невозможности выполнить требования Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65199B22A91FEDD802EC42F4884a6c4P) от 7 мая 2013 г. N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" (далее - Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65199B22A91FEDD802EC42F4884a6c4P) "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами") в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) представление руководителя органа местного самоуправления или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в органе местного самоуправления мер по предупреждению коррупции;

г) представление руководителем органа местного самоуправления материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим , руководителем муниципального учреждения недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65199B32C9FFBDD802EC42F488464BFF2B71C0F0FC8FC7A92aBc2P) Федерального закона от 3 декабря 2012 г. N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" (далее - Федеральный закон "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам");

д) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65199B2299AF9DD802EC42F488464BFF2B71C0F0DaCcBP) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [статьей 64.1](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65198BA299AF9DD802EC42F488464BFF2B71C0F0FCFFDa7c9P) Трудового кодекса Российской Федерации в орган местного самоуправления уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в органе местного самоуправления, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

17. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

17.1. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта "б" пункта 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P112) настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в органе местного самоуправления, в подразделение кадровой службы органа исполнительной власти области по профилактике коррупционных и иных правонарушений. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы, функции по муниципальному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). В подразделении кадровой службы органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65199B2299AF9DD802EC42F488464BFF2B71C0F0CaCc0P) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

17.2. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта "б" пункта 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P112) настоящего Положения, может быть подано муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

17.3. Уведомление, указанное в [подпункте "д" пункта 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P119) настоящего Положения, рассматривается подразделением кадровой службы органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в органе местного самоуправления, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65199B2299AF9DD802EC42F488464BFF2B71C0F0CaCc0P) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

17.4. Уведомление, указанное в абзаце пятом подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, рассматривается подразделением кадровой службы государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.";

17.5. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта "б" и подпункте "д" пункта 16 настоящего Положения, должностные лица кадрового подразделения органа местного самоуправления имеют право проводить собеседование с муниципальным служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а руководитель органа местного самоуправления или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней;

17.6. Мотивированные заключения, предусмотренные пунктами 17.1, 17.3 и 17.4 настоящего Положения, должны содержать:

а) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в абзацах втором и пятом подпункта "б" и подпункте "д" пункта 16 настоящего Положения;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом подпункта "б" и подпункте "д" пункта 16 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 24, 25.3, 26.1 настоящего Положения или иного решения.

18. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом органа местного самоуправления, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 18.1 и 18.2 настоящего Положения;

б) организует ознакомление муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в подразделение органа исполнительной власти области по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу кадровой службы органа исполнительной власти области, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в [подпункте "б" пункта 13](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P104) настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

18.1. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в [абзацах третьем и четвертом подпункта "б" пункта 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P113) настоящего Положения, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

18.2. Уведомление, указанное в [подпункте "д" пункта 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P119) настоящего Положения, рассматривается на очередном заседании комиссии.

(введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D52488144F06BA579AE5229CFADFD1749B7415D36DB5A5F053564D8CF17B90BA027DaFcFP) Губернатора Курской области от 03.09.2014 N 344-пг)

19 Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в муниципальном органе. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии муниципальный служащий, руководитель муниципального учреждения или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом "б" пункта 16 настоящего Положения.";

19.1. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом "б" пункта 16 настоящего Положения, не содержится указания о намерении муниципального служащего , руководителя муниципального учреждения или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если муниципальный служащий , руководитель муниципального учреждения или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.";

20. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего , руководителя муниципального учреждения или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в органе местного самоуправления (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

21. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "а" пункта 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P109) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, руководителем муниципального учреждения, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, руководителем муниципального учреждения, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления применить к муниципальному служащему, руководителю муниципального учреждения конкретную меру ответственности.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "а" пункта 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P110) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что муниципальный служащий , руководитель муниципального учреждения соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что муниципальный служащий , руководитель муниципального учреждения не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления указать муниципальному служащему , руководителю муниципального учреждения на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему , руководителю муниципального учреждения конкретную меру ответственности.

24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P112) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

25. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P113) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления муниципальным служащим, руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления муниципальным служащим, руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему, руководителю муниципального учреждения принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления муниципальным служащим, руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления применить к муниципальному служащему, руководителю муниципального учреждения конкретную меру ответственности.

[25.1](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D52488144F06BA579AE5229CF6DFDF769B7415D36DB5A5F053564D8CF17B90BA027EaFcCP). По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "г" пункта 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P117) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим, руководителем муниципального учреждения в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65199B32C9FFBDD802EC42F488464BFF2B71C0F0FC8FC7A92aBc2P) Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим, руководителем муниципального учреждения в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65199B32C9FFBDD802EC42F488464BFF2B71C0F0FC8FC7A92aBc2P) Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих муниципальные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления применить к муниципальному служащему, руководителю муниципального учреждения конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

25.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65199B22A91FEDD802EC42F4884a6c4P) "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65199B22A91FEDD802EC42F4884a6c4P) "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления применить к муниципальному служащему, руководителю муниципального учреждения конкретную меру ответственности.

25.3. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему и (или) руководителю органа местного самоуправления принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности."

26. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в [подпунктах "а"](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P108), ["б"](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P111), ["г"](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P117) и ["д" пункта 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P119) настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено [пунктами 22](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P142) - [25](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P151), [25.1](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P155)-[25.](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P159)3 и [26.1](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P165) настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

26.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "д" пункта 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P119) настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=C5603C0478663D0BC1D53A8502235CB65199B2299AF9DD802EC42F488464BFF2B71C0F0CaCc0P) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

27. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом "в" пункта 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P116) настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

28. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов Администрации Нагольненского сельсовета Пристенского района Курской области, решений или поручений руководителя органа местного самоуправления, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение руководителя органа местного самоуправления.

29. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P107) настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

30. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P112) настоящего Положения, для руководителя органа местного самоуправления носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 16](http://bobrishevo.rkursk.ru/files/313974.docx#P112) настоящего Положения, носит обязательный характер.

31. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к муниципальному служащему, руководителю муниципального учреждения претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в государственный орган;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

32. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

33. Копии протокола заседания комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются руководителю органа местного самоуправления, полностью или в виде выписок из него - муниципальному служащему, руководителю муниципального учреждения, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

34. Руководитель органа местного самоуправления обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему, руководителю муниципального учреждения мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении руководитель органа местного самоуправления в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение руководителя органа местного самоуправления оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

35. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения информация об этом представляется руководителю органа местного самоуправления для решения вопроса о применении к муниципальному служащему, руководителю муниципального учреждения мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области.

36. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим, руководителем муниципального учреждения действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

37. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

37.1. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью органа местного самоуправления, вручается гражданину, замещавшему должность муниципальной службы в органе местного самоуправления, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в абзаце втором подпункта "б" пункта 16 настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

38. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются должностным лицом кадровой службы органа местного самоуправления, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Приложение № 2

Утвержден

Постановлением

Администрации Нагольненского сельсовета

Пристенского района Курской области

от   12  ноября 2019 г. N85

 (в редакции постановлений №115 от 18.12.2017г.,

№45 от 09.07.2019г., №85 от 12.11.2019г.)

**Состав**

**комиссии по соблюдению требований к служебному**

**поведению муниципальных служащих**

**Администрации Нагольненского сельсовета**

**Пристенского района Курской области и урегулированию конфликта интересов**

Председатель комиссии —

Глава Нагольненского   сельсовета

 Заместитель председателя комиссии –

зам. главы администрации Нагольненского   сельсовета

 Секретарь комиссии -

Председатель Собрания депутатов    Нагольненского сельсовета

                                         ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:

 Директор МКУК «Луговской ЦСДК»;

 Директор МКУК «Нагольненский СДК»;